

EASI

PM TEAM DEVELOPMENT LISA LEBLANC

LISA.LEBLANC@NEWLINE-HR.COM



EASI (13-12-2012)

+ Graf over gap-analyse

DIN PRIMÆRE ADFÆRDSSTIL

Vi har alle visse adfærdsmønstre, som vi udviser oftere end andre. Disse adfærdsmønstre kan deles op i fire forskellige adfærdsstile. Nedenfor kan du se din score på de fire grundlæggende adfærdsstile, baseret på dine svar om din adfærd.

lisa.leblanc@newline-hr.com

Spørgeskema udfyldt: 13-12-2012

VALGT NORM: Danish Norm

ENTUSIASTER

- Begeistrede
- Følelsesladede
- Udadvendte
- Influere
- Eksperimenterende
- Spontane

MENNESKET

SUPPORTERE

- Følsomme
- Indlevende
- Imødekommende
- Harmonisøgende
- Tålmodige
- Søger fællesskabet

STYRING

DELTAGELSE

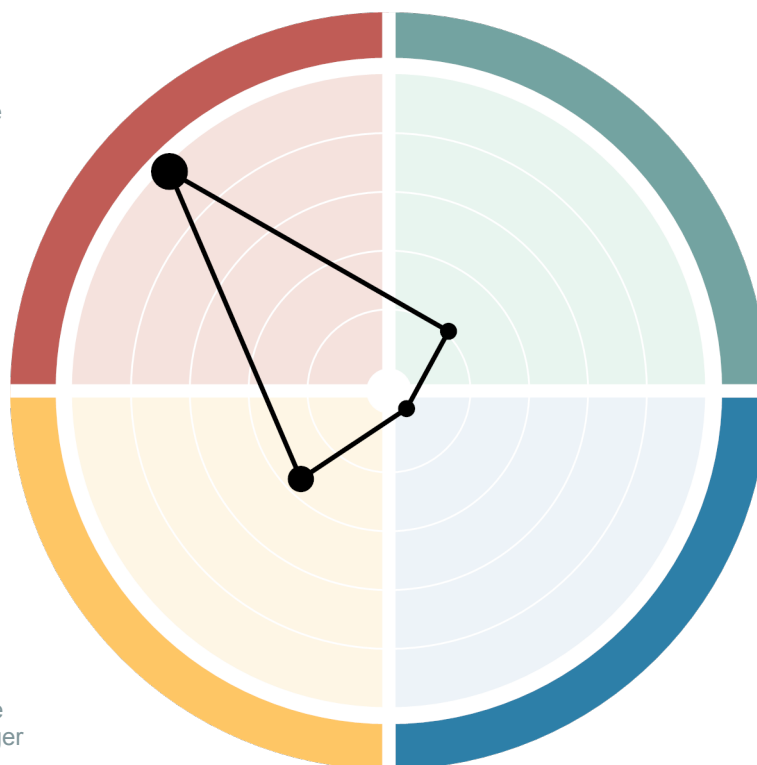
IMPLEMENTERE

- Styrende
- Resultatorienterede
- Effektive beslutninger
- Pragmatiske
- Direkte
- Utålmodige

OPGAVEN

ANALYTIKERE

- Velovervejede
- Systematiske
- Pligtopfyldende
- Rationelle
- Kritiske
- Formelle



MOTIVATIONSSSTIL

DIN PRIMÆRE MOTIVATIONSSSTIL: IMPLEMENTER

De fleste har en bestemt motivationsstil, der er den tydeligste. Det kaldes den Primære Motivationsstil.

Ved at kende den primære motivationsstil kan der mere målrettet arbejdes hen imod en karriere, der passer med behovene. Derved opnås større arbejdsglæde og produktivitet.

Dine svar på motivationsdelen af spørgeskemaet viser en præference for Implementeres motivationsstil.

lisa.leblanc@newline-hr.com

Spørgeskema udfyldt: 13-12-2012

VALGT NORM: Danish Norm

ENTUSIAST

- Begejstring
- Plads til følelser
- Udadvendte aktiviteter
- Påvirke andre
- Eksperimentere
- Spontanitet

MENNESKET

SUPPORTER

- Følsomhed
- Omsorg for hinanden
- Behagelig omgangstone
- Sympati
- Accept
- Nærvær

STYRING

DELTAGELSE

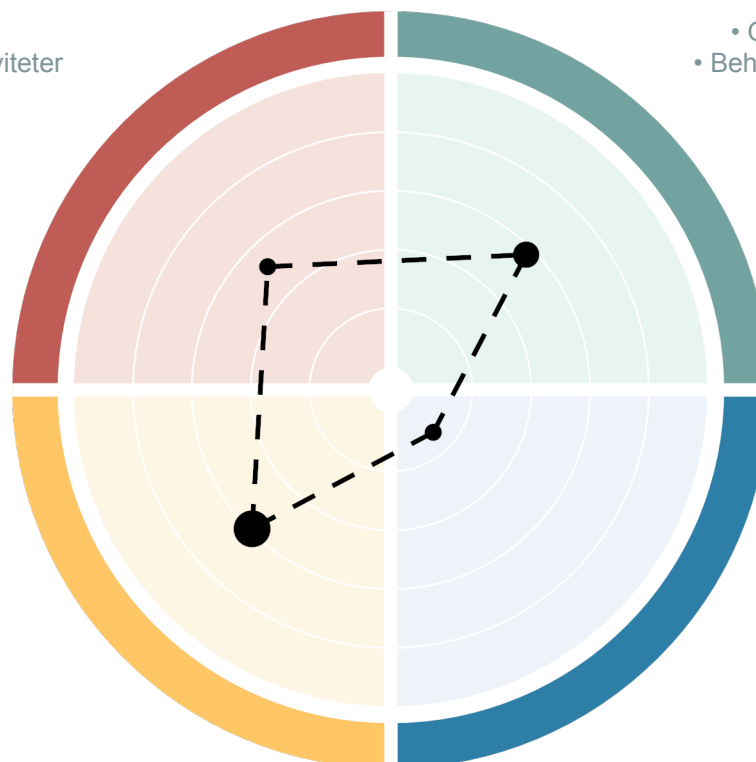
IMPLEMENTER

- Styring
- Resultater
- Effektivitet
- Pragmatisk tilgang
- Direkte omgangstone
- Kort fra tanke til handling

OPGAVEN

ANALYTIKER

- Velovervejethed
- Systematik
- Ansvarsbevidsthed
- Objektivitet
- Analysere og vurdere
- Korrekthed



GAP ANALYSE - ADFÆRD/MOTIVATION

Du husker måske, at du har svaret på 2 forskellige typer af spørgsmål. Den ene type spørger til hvad du gør (adfærd) og den anden spørger til hvad du trives bedst med (motivation). Du kan se på efterfølgende grafiske fremstilling hvordan dine resultater for henholdsvis adfærd og motivation fordeler sig.

lisa.leblanc@newline-hr.com

Spørgeskema udfyldt: 13-12-2012

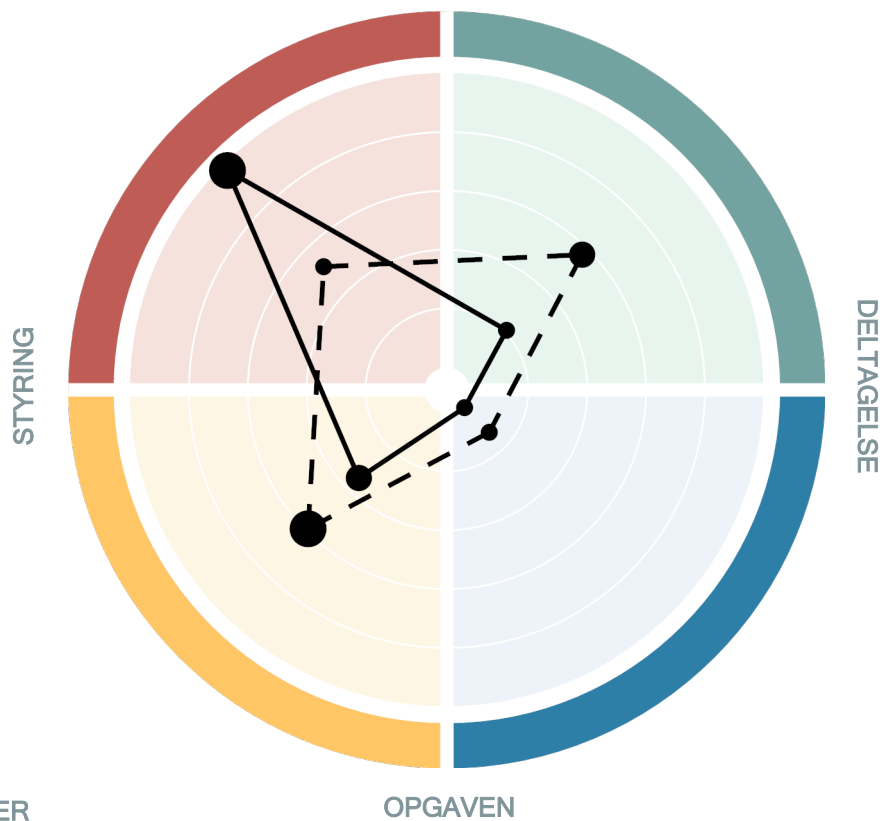
VALGT NORM: Danish Norm

— Adfærd
- - - Motivation

ENTUSIAST

MENNESKET

SUPPORTER



IMPLEMENTER

OPGAVERN

ANALYTIKER

MOTIVATIONSSTILEN ER EN ANDEN END ADFÆRDSSTILEN

Din primære score på henholdsvis adfærd og motivation viser, at du er motiveret for en anden adfærd end den du primært har i dag. Når du læser på din primære adfærdstype og motivationsstil, bør du være opmærksom på forskelle i din faktiske adfærd og hvad du er motiveret for at gøre. Det kan give dig idéer til, hvad du skal fokusere på i din udviklingsplan. Inddrag gerne din leder i disse overvejelser, for at tilpasse arbejdet til din motivation, og samtidigt udvikle dine kompetencer og adfærd.