

# MPA

---

Screening Bookkeeper

MIA MARKINSON

MIA.MARKINSON@NEWLINE-HR.COM



**MPA** (21-01-2013)

+ Tredjepartsrapport

# TREDJEPARTSRAPPORT

mia.markinson@newline-hr.com

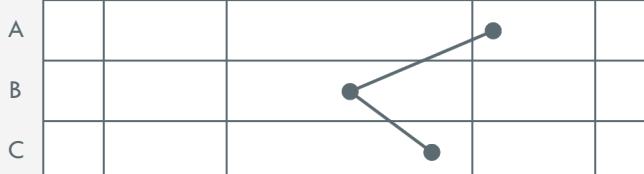
Tidsforbrug: 00:30:31

Spørgeskema udfyldt: 21-01-2013

VALGT NORM: Danish norm

## EGO DRIVE

Præstationsorientering



Selvhævdelse

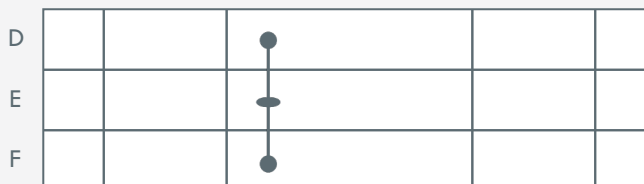
Energianvendelse

## SOCIALE FAKTORER

Følelseskontrol

Social Kontakt

Tiltro/Tillid

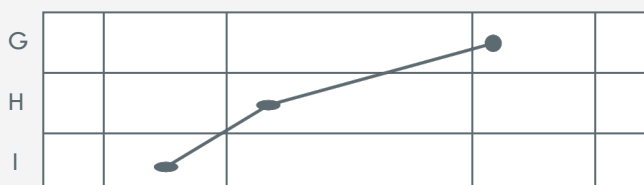


## ARBEJDSSTIL

Detailorientering

Sikkerhed

Abstraktionsorientering



- Respondentens besvarelse
- ◌ Delt score – Respondenten har givet svar til begge sider af skalaen. Dette kan indikere fleksibilitet i adfærd.

Hver scoringskasse udgør en procentdel af den normgruppe, som besvarelsen er sammenlignet med.

Normgruppens fordeling

10%	20%	40%	20%	10%
-----	-----	-----	-----	-----

## OPSUMMERING

Rapporten er lavet på baggrund af respondentens egen vurdering. Præcisionen af resultatet afhænger derfor af respondentens nøjagtighed i sin besvarelse. Du skal derfor passe på med at konkludere for meget ud fra rapporten, uden at få det bekræftet af respondenterne selv.

Teksten nedenfor beskriver den typiske adfærd for personer med netop denne Person Profil.

### EGO DRIVE (JEG-ADFÆRD)

Personer med denne adfærd vil primært forsøge at nå deres mål på en hurtig måde. Kan opfattes som konkurrencelystne og målbevidste.

Personer med en score som denne giver oftest udtryk for egne meninger og holdninger. Kan både være lyttende og forsøge at påvirke holdningen i gruppen.

Denne score beskriver en person, der oftest vil igangsætte nye aktiviteter uden at miste fokus på de igangværende. Trives godt med et afvekslende arbejdstempo, hvor det er muligt at tilpasse tempoet til arbejdsopgaverne.

### SOCIALE FAKTORER (VI-ADFÆRD)

Denne score beskriver typisk en person, der udtrykker egne følelser og samtidig er følelsesmæssigt interesseret i andre. Trives bedst med et arbejdsmiljø, hvor både mennesket og sagen har god plads.

Scoren på denne egenskab beskriver personer, der typisk arbejder både selvstændigt og sammen med andre. De vil oftest tage initiativ til at kontakte andre, uden at der bruges megen tid på dette.

Vil forsøge at bevare gode relationer på et realistisk grundlag. En person med denne præference forsøger tit at afveje, om en konflikt er nødvendig.

### ARBEJDSSTIL (OPGAVE-ADFÆRD)

Foretrækker at inddrage detaljer omhyggeligt, hvilket kan ske på bekostning af overblikket. En sådan person påtager sig gerne rutineopgaver.

Personer med denne score vil typisk udvise både spontanitet og eftertænksomhed afhængig af opgavens karakter.

Overlader gerne til andre at udvikle og tænke i nye baner. Opfattes som praktikere med fokus på opgavens løsning.

# INPUT TIL FREMTIDIGE UDVIKLINGSSAMTALER

## STYRKER

Personens styrker er ofte udgangspunkt for udviklingssamtaler. Nedenfor findes nogle typiske styrker for denne Person Profil:

- Søger at nå målet hurtigt og helst som den første.
- Tager styringen, når dette er ønsket og giver samtidigt plads til andre i gruppen.
- Tilpasser arbejdstempo til det, der kræves af opgaven.
- Giver plads til egne og andres følelser, når dette er hensigtsmæssigt.
- Skaber kontakt til andre, uden at det tager for meget tid.
- Afvejer, om konflikter er nødvendige.
- Grundig og trives med rutiner.
- Tilpasser beslutningstempo i forhold til opgaven og situationen.
- Er praktisk udførende og trives med retningslinjer.

## FALDGRUBER OG UDVIKLINGSFOKUS

Enhver styrke medfører en potentiel faldgrube. Jo mere udtalt vores styrke er, desto lettere bliver den til en faldgrube. Når en person udvikler sig for at undgå sine faldgruber, er det vigtigt at holde fast i styrken, mens faldgruben håndteres konstruktivt. Nedenfor findes nogle typiske udviklingspunkter for denne Person Profil:

- Kan behøve hjælp til at forstå, hvordan en god proces kan hjælpe til at opnå de ønskede resultater.
- Kan i nogle situationer have behov for at afklare sin rolle i grupper, dvs. hvornår og i hvor høj grad styring forventes.
- Arbejdstempoet kan svinge uventet, medmindre det kommunikeres tydeligt, når et vedvarende hurtigt arbejdstempo forventes.
- Kan med fordel inviteres til at udtrykke lidt mere begejstring og andre positive følelser.
- Kan inspireres til at skabe et endnu større netværk uden for afdelingen/teamet.
- Kan nyde godt af at træne en hyppigere mundtlig feedback.
- Kan hjælpes til at forstå, hvornår arbejdet med detaljer ikke længere giver yderligere værdi for andre.
- Kan hjælpes til at fravælge irrelevant information i forhold til at træffe hurtigere beslutninger.
- Kan med fordel opfordres til at bruge mere tid på at udvikle ideer, før opgaven implementeres.

# OM DENNE RAPPORT

---

## ANVENDT VÆRKTØJ

Master Person Analysis (MPA) er en Person Profil, hvor besvarelsen giver en beskrivelse af den foretrukne adfærd i en arbejdsmæssig sammenhæng. Beskrivelsen er baseret på de valgte udsagn i MPA-spørgeskemaet.

## ETISK BRUG

Besvarelsen beror på respondentens selv vurdering. Det er derfor meget vigtigt, at der ikke tolkes for meget og for ensidigt ud fra denne rapport. I opfordres til at få bekræftet og uddybet resultatet af testen i en samtale med respondenten. Dette gøres typisk ved en tilbagemeldingssamtale af en certificeret bruger.

Når du læser rapporten skal du huske, at ingen resultater i sig selv er "rigtige" eller "forkerte", men skal altid vurderes ud fra de opgaver, der skal løses i jobbet.

Rapporten skal behandles fortroligt.

## NORMGRUPPE

For at få en bedre forståelse af resultatet, er besvarelsen sammenlignet med en normgruppes besvarelse. Normgruppen består af et repræsentativt udvalg af personer i den erhvervsaktive alder. Der er blandt andet taget hensyn til alder, køn, ledelsesniveau og branche, da normgruppen skulle sammensættes.

## RAPPORTENS NØJAGTIGHED

Den foretrukne adfærd på jobbet kan godt ændre sig over længere tid og er delvist afhængig af den arbejdsmæssige situation. Hvis der derfor er gået mere end et år, siden spørgeskemaet blev udfyldt, bør du overveje, om indholdet af denne rapport stadig er lige relevant.

Kvaliteten af MPA er særdeles veldokumenteret med afsæt i internationale standarder for testkvalitet. MPA er desuden anerkendt af forskellige internationale vurderingsinstanser.

Nøjagtigheden af denne rapport afhænger i høj grad af, hvor ærligt og umiddelbart der er svaret.