

OPTO

Store managers for Tallmart

TESSA TURNER

TESSA.TURNER@NEWLINE-HR.COM



OPTO (19-04-2017)

+ Beslutningsrapport

INTRODUKTION

Denne rapport er genereret på baggrund af svarene fra en eller flere tests, der er udviklet af Master™. Rapporten indeholder ikke oplysninger fra opfølgende samtaler eller andre kilder.

OM TESTEN

OPTO er en personlighedstest, som måler 8 personlighedsdimensioner, der er essentielle i forhold til adfærd og præstation på jobbet. Hver enkelt Dimension består af to eller tre underliggende Aspekter. Dimensionerne og Aspekterne er karaktertræk, som personer udviser i større eller mindre grad, og som i sig selv er hverken positive eller negative.

Hver enkelt Dimension og hvert enkelt Aspekt beskriver hyppigheden eller intensiteten af en persons følelser, tanker eller adfærd i forhold til andre mennesker. Det er karaktertræk, som findes på et kontinuum, mere end det er egenskaber, som en person har eller ikke har.

Kvaliteten af OPTO er veldokumenteret og opfylder internationale standarder for testkvalitet.

SCORER

Testresultaterne visualiseres ved hjælp af en intuitiv skala fra 1 til 10, med 10 som den højeste værdi. Skalaen omtales almindeligvis som en STEN-skala.

SCORE



EKSEMPEL – DETTE ER IKKE DIN RIGTIGE SCORE

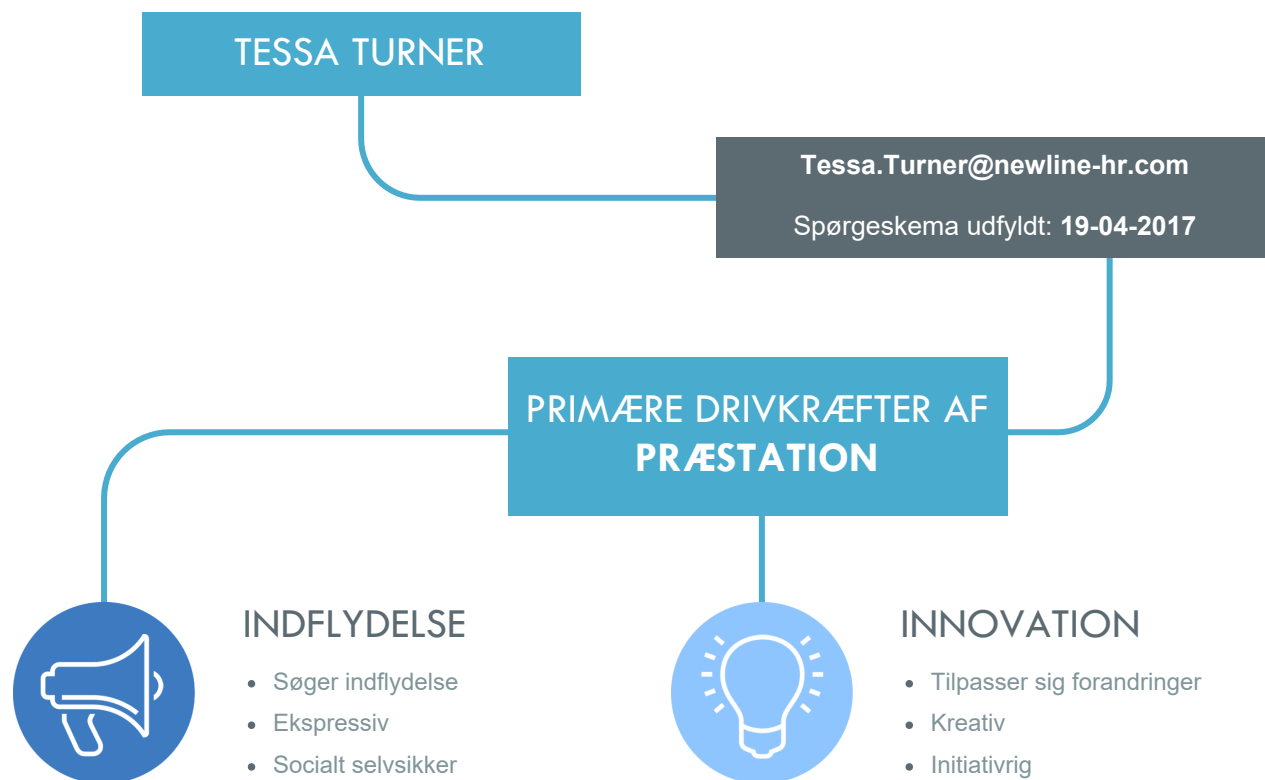
NORMGRUPPE

Scorer i denne rapport udfærdiges ved at sammenligne svarene i testene med en repræsentativ gruppe af testpersoner, der omtales som en normgruppe. Det giver mulighed for præcis og praktisk forståelse af scorene.

Ved at tage højde for alder, køn, uddannelse, branche og lederniveau er normen repræsentativ for den gruppe, som den certificerede testbruger har valgt.

Valgte norm: **Danish norm**

OVERSIGT



MENNESKER 	<p>Personen søger indflydelse ved at være meget selvhævdende, selvsikker og med stærk kommunikation.</p> <p>Personen kan håndtere stressende arbejde og holder hovedet koldt.</p> <p>Personen har det godt med at samarbejde som en del af et team er hjælpsom, social og har tillid til sine kolleger.</p>	DRIFT 	<p>Personen arbejder effektivt, foretrækker et højt tempo og er produktiv og målorienteret.</p> <p>Personen er struktureret og opmærksom på kvaliteten af det, der leveres.</p> <p>På arbejdspladsen tøver personen med at påtage sig mange forpligtelser, og mindre bekymret over at være ligefrem.</p>	UDFORSKNING 	<p>Personen er intellektuelt nysgerrig og agil i løsningen af komplekse problemer.</p> <p>Personen er innovativ og tilpasser sig forandringer, løber risici og bidrager med opfindsomhed og kreative nye idéer.</p>
----------------------	---	------------------	--	------------------------	---

Når Aspektscoreer varierer kan dele af resumeet være for generelt. Læs betydningen af scorerne på de følgende sider for flere detaljer.

OVERSIGT OVER SCORER

MENNESKER	 INDFLYDELSE <ul style="list-style-type: none"> • Tager automatisk styringen • Ved hvordan man vinder andres opmærksomhed • Føler sig meget tryk i sociale situationer 	
	 ROBUSTHED <ul style="list-style-type: none"> • Holder hovedet koldt • Bevarer altid roen under pres • Kan håndtere meget stressende arbejde 	
	 SAMARBEJDE <ul style="list-style-type: none"> • Er til rådighed for kolleger, hvis det er nødvendigt • Er udadvendt og social • Mener tillid er noget, man skal gøre sig fortjent til 	
DRIFT	 EFFEKTIVITET <ul style="list-style-type: none"> • Trives med et højt tempo • Er fast besluttet på at nå opstillede mål • Er selvdisciplineret på arbejdet 	
	 LEVERING <ul style="list-style-type: none"> • Foretrækker orden på arbejdspladsen • Er meget opmærksom på detaljer • Stræber efter perfektion 	
	 EFTERLEVELSE <ul style="list-style-type: none"> • Er ikke særligt samvittighedsfuld • Er mindre oprigtig i visse situationer • Er ikke altid ligefrem 	
UDFORSKNING	 AGILITET <ul style="list-style-type: none"> • Opsøger aktivt ny viden • Arbejder gerne med kompleksitet • Har høj tiltro til sin egen evne til at lære hurtigt 	
	 INNOVATION <ul style="list-style-type: none"> • Tilpasser sig meget nemt til nye situationer • Udfordrer konstant status quo • Tager kun chancer, når det er nødvendigt 	