

LEDERSKABSPERSPEKTIV

Tessa.Turner@newline-hr.com

Spørgeskema udfyldt: 19-04-2017

VALGTE NORM: Danish norm

SOCIALT LEDERSKAB
henviser til, i hvor høj grad en person opfattes som leder.

Som leder vil personen være robust og i stand til at håndtere stort pres og stressende situationer.

Personen vil tage styringen og være selvsikker i sociale sammenhænge.

I sit lederskab vil personen ikke gå på kompromis med succes til fordel for principper og moralske standarder.

Personen vil være i stand til at abstrahere fra andres problemer og fokusere sin opmærksomhed på arbejdsmæssige forhold.

SOCIALT LEDERSKAB

Som leder vil personen være ambitiøs og yderst motiveret til at opnå mål.

Personen vil ikke være afhængig af detaljer for at træffe konklusioner, og vil acceptere afvigelser fra givne retningslinjer.

Ved at udfordre status quo og løbe de risici, der måtte være nødvendige for at eksekvere, vil personen tilpasse sig og fremme organisatorisk forandring.

Personen vil effektivt håndtere kompleksitet og være opmærksom på vigtigheden af at opsøge nye erfaringer til at lære fra.

EFFEKTIVT LEDERSKAB

EFFEKTIVT LEDERSKAB
henviser til det at lede aktiviteter i retning af opnåelse af mål.