

# SCOREOVERSIGT

Tessa.Turner@newline-hr.com

Spørgeskema udfyldt: 19-04-2017

VALGTE NORM: Danish norm

MENNESKER	<b>INDFLYDELSE</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Tager automatisk styringen</li> <li>Ved hvordan man vinder andres opmærksomhed</li> <li>Føler sig meget tryk i sociale situationer</li> </ul>	8
	<b>ROBUSTHED</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Holder hovedet koldt</li> <li>Bevarer altid roen under pres</li> <li>Kan håndtere meget stressende arbejde</li> </ul>	7
	<b>SAMARBEJDE</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Er til rådighed for kolleger, hvis det er nødvendigt</li> <li>Er udadvendt og social</li> <li>Mener tillid er noget, man skal gøre sig fortjent til</li> </ul>	4
DRIFT	<b>EFFEKTIVITET</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Trives med et højt tempo</li> <li>Er fast besluttet på at nå opstillede mål</li> <li>Er selvdisciplineret på arbejdet</li> </ul>	7
	<b>LEVERING</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Foretrækker orden på arbejdspladsen</li> <li>Er meget opmærksom på detaljer</li> <li>Stræber efter perfektion</li> </ul>	5
	<b>EFTERLEVELSE</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Er ikke særligt samvittighedsfuld</li> <li>Er mindre oprigtig i visse situationer</li> <li>Er ikke altid ligefrem</li> </ul>	1
UDFORSKNING	<b>AGILITET</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Opsøger aktivt ny viden</li> <li>Arbejder gerne med kompleksitet</li> <li>Har høj tiltro til sin egen evne til at lære hurtigt</li> </ul>	7
	<b>INNOVATION</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Tilpasser sig meget nemt til nye situationer</li> <li>Udfordrer konstant status quo</li> <li>Tager kun chancer, når det er nødvendigt</li> </ul>	8